

# SEKSUELE INTIMIDATIE OP HET WERK

COLLEGE VOOR  
DE RECHTEN  
VAN DE MENS

Iedereen heeft recht op een veilige werkplek. Dus een werkplek waar seksuele intimidatie niet voorkomt. De werkgever is verantwoordelijk voor een veilige werkomgeving, zie [www.arboportaal.nl/onderwerpen/seksuele-intimidatie/wet](http://www.arboportaal.nl/onderwerpen/seksuele-intimidatie/wet)

Seksuele intimidatie kan een grote impact hebben, zowel persoonlijk als op je werk. Het kan bijvoorbeeld leiden tot lichamelijke en psychische klachten. Of dat je je werk niet meer goed kan doen.



## Wat is seksuele intimidatie?

Seksuele intimidatie betekent gedrag met een seksuele lading waardoor een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie ontstaat. Het treft vooral vrouwen.

Het kan hierbij gaan om:

- Verbaal gedrag (zoals opmerkingen, e-mails, Appjes of seksueelgetinte afbeeldingen laten zien)
- Non-verbaal gedrag (zoals gebaren of gezichtsuitdrukkingen)
- Fysiek gedrag (ongewenst aanraken)

Seksuele intimidatie kan gaan om gedrag van:

- Collega's
- Leidinggevenden
- Derden (zoals klanten, cliënten, patiënten of bezoekers)

## Waar kun je seksuele intimidatie melden?

Om te zorgen dat seksuele intimidatie stopt is het belangrijk om hier melding van te doen (vertellen wat er is gebeurd). Je kunt beginnen met de dader aan te spreken op het gedrag. Als dat geen effect heeft, of als je dit niet durft na wat er is gebeurd, kun je een melding maken.

Melden kan bij:

- Een leidinggevende
- Personeelszaken
- Een vertrouwenspersoon
- Een integriteitsbureau van de werkgever
- De bedrijfsarts of je huisarts
- Een bedrijfsmaatschappelijk werker
- De ondernemingsraad
- Een vakbond

Je kunt er ook voor kiezen een formele klacht in te dienen. Bijvoorbeeld als een melding er niet toe leidt dat de seksuele intimidatie stopt. Of als de feiten heel ernstig zijn.

Je kunt een formele klacht indienen bij:

- De werkgever
- Een klachtencommissie die de werkgever heeft ingesteld (of aangewezen) om dit soort klachten te behandelen

## Waar kun je terecht voor ondersteuning?

Het is voor veel mensen moeilijk seksuele intimidatie te melden, hierover een klacht in te dienen of een zaak aan de rechter voor te leggen. Het kan dan fijn zijn om hierbij ondersteund te worden. **Voor ondersteuning kun je terecht bij:**

- Een vertrouwenspersoon van de werkgever
- Het Juridisch Loket [www.juridischloket.nl](http://www.juridischloket.nl)
- Een antidiscriminatiebureau [www.discriminatie.nl](http://www.discriminatie.nl)
- Een vakbond
- Een advocaat arbeidsrecht

Als je met seksuele intimidatie te maken krijgt heb je mogelijk (ook) behoefte aan sociale, medische of psychologische hulp.

**Organisaties en personen die hierover kunnen adviseren zijn:**

- De huisarts
- Een psycholoog
- Slachtofferhulp [www.slachtofferhulp.nl](http://www.slachtofferhulp.nl)
- Centrum seksueel geweld [centrumseksueelgeweld.nl](http://centrumseksueelgeweld.nl)



## Andere mogelijkheden zijn:

- De zaak aan de rechter voor te leggen (om maatregelen te laten opleggen zoals overplaatsing van de dader of om schadevergoeding te eisen). Een advocaat arbeidsrecht kan uitleggen hoe dit moet en je hierin bijstaan.
- Aangifte te doen bij de politie als er sprake is van een strafbaar feit, zoals aanranding of verkrachting. [www.politie.nl/aangifte-of-melding-doen](http://www.politie.nl/aangifte-of-melding-doen)
- Het College voor de Rechten van de Mens kan bijvoorbeeld onderzoeken of je werkgever de klacht over seksuele intimidatie zorgvuldig heeft behandeld. <https://klachtenformulier.mensenrechten.nl/#/procedure?step=1>

## Meer informatie

- Wegwijzer ongewenst gedrag [www.arboportaal.nl/documenten/publicatie/2016/06/07/wegwijzer-ongewenst-gedrag](http://www.arboportaal.nl/documenten/publicatie/2016/06/07/wegwijzer-ongewenst-gedrag)
- Inspectie SZW voor informatie over veilige arbeidsomstandigheden [www.inspectieszw.nl/onderwerpen/seksuele-intimidatie](http://www.inspectieszw.nl/onderwerpen/seksuele-intimidatie)
- College voor de Rechten van de Mens [mensenrechten.nl](http://mensenrechten.nl)