

De Wet Arbeidsmarkt in Balans

Zoals al enige tijd bekend is, is er weer een nieuwe wet in aantocht: de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB). Deze wet komt vrij rap op de in 2015 ingetreden Wet Werk en Zekerheid (WWZ) en bevat grotendeels reparatiewetgeving. Het beoogde doel van de WAB is kort gezegd 'vast minder vast' en 'flex minder flex'. De verwachting is dat de wetgeving op 1 januari 2020 in werking treedt. Dit alles heeft grote gevolgen voor de flexbranche. Een goede voorbereiding is daarom van essentieel belang, vooral ook omdat er geen overgangsrecht is bepaald.

Wat betekent de WAB voor jouw klanten?

We begrijpen dat deze veranderingen veel vragen oproepen, zowel bij jullie als bij jullie klanten. En dat bleek ook uit de drukbezochte WAB seminars, die **artra** in de afgelopen periode heeft georganiseerd. We kregen vaak de vraag "En nu? Hoe neem ik mijn klanten mee in dit verhaal? De impact voor hen is namelijk ook behoorlijk."

artra heeft een training ontwikkeld waarin we jouw klanten voorbereiden op wat er komen gaat met de invoering van de WAB en de daarbij behorende financiële en organisatorische consequenties.

De WAB heeft grote invloed op verschillende aspecten van flexwerk en op het ontslagrecht. Ook de gewijzigde sectorverloning per 1 januari 2020 heeft veel impact. De onderwerpen die wij in de training behandelen zijn:

- Oproepcontract
- Transitievergoeding
- Ketenbepalingen
- Payrolling
- Ontslagrecht
- Intraconcern uitzenden
- Premiedifferentiatie
- Sector verloning en indeling (deze stond al op de rol)

Mogelijkheden

De incompany training 'Wat betekent de WAB voor mijn klanten?' kan vanaf 1 juni 2019 worden ingepland. Deze training duurt 2 uur.

Incompany:

€ 1.250,-

excl. btw en incl. reiskosten van de spreker.

excl. maatwerk (dit kan op aanvraag)

